

OBCHODNÍ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

Datum uvolnění 01.05.2023



1. Obecné zásady

Integrita, důvěryhodnost, transparentnost

Společnost zakládá své obchodní kroky a rozhodnutí na všeobecně platných etických hodnotách, zejména na integritě, důvěryhodnosti a úctě k lidské důstojnosti. Vhodným způsobem podporují transparentnost, odpovědné řízení a kontrolu ve společnosti.

Oblast působnosti

Kodex chování představuje závazná pravidla, která musí dodržovat každý zaměstnanec společnosti. Odpovědnost za aktivní uplatňování tohoto kodexu chování nesou zejména členové představenstva a všichni vedoucí pracovníci. Jejich úkolem je být v každém ohledu vzorem. Kodex tvoří základ a vodítko pro řešení etických a právních problémů v každodenním pracovním životě. Pokud v této souvislosti vyvstanou otázky nebo informace, může se každý zaměstnanec obrátit na svého nadřízeného, pracovníka pro dodržování předpisů nebo na jednatele.

Dodavatelský řetězec

Společnost očekává, že její dodavatelé budou dodržovat hlavní hodnoty kodexu chování. Společnost své dodavatele podporuje v rámci svých možností a vybízí je, aby tyto hodnoty zakotvili i ve svých dodavatelských řetězcích.

Dodržování zákonných požadavků

Společnost respektuje zákony a předpisy zemí, ve kterých působí. To výslovně zahrnuje dodržování ustanovení vnitrostátního, evropského a mezinárodního chemického práva, jakož i předpisů o embargu, clech a kontrole vývozu.

2. Jednání s konkurencí, obchodními partnery a třetími stranami

Hospodářská soutěž a antimonopolní právo

Společnost dodržuje pravidla spravedlivé a otevřené hospodářské soutěže a neuzavírá žádné dohody, které by mohly nevhodně ovlivnit hospodářskou soutěž.

Zaměstnanci jsou povinni dodržovat pravidla spravedlivé hospodářské soutěže. Jakékoli tajné dohody nebo jednání ve shodě s konkurencí v níže uvedených oblastech jsou výslovně zakázány:

- Ceny a složky ceny
- Podmínky
- Zákazníci
- Oblasti doručování zákazníkům
- Kvóty a kapacity, dohodnuté odchody z trhu
- Hlasování o plánovaných inovacích

Zakázáno je rovněž koordinované jednání s podobně smýšlejícími osobami, které brání spravedlivé hospodářské soutěži vůči některým dodavatelům, zejména pokud jde o ceny a složky ceny.

Výběrová řízení

Pokud je zakázka zadána na základě formálního výběrového řízení, společnost nepovede žádné diskuse ani konzultace s ostatními uchazeči ohledně nabídek.

Korupce

Společnost výslovně odmítá jakoukoli formu korupce doma i v zahraničí a vyhýbá se dokonce i zdání, že se snaží ovlivňovat obchodní rozhodnutí prostřednictvím nekalých obchodních praktik.

Žádný zaměstnanec nesmí zneužívat obchodních vazeb společnosti ve svůj prospěch nebo ve prospěch jiných osob nebo tak činit ke škodě společnosti. To zejména znamená, že žádný zaměstnanec nesmí při obchodních jednáních poskytovat nebo přijímat neoprávněné soukromé výhody, jako jsou peníze, hmotné statky nebo služby, které by mohly ovlivnit příslušné rozhodnutí.

Povinností každého zaměstnance společnosti je vyhledat radu a podporu v případě podezření nebo právních pochybností o existenci korupce nebo trestné činnosti bílých límečků. Pracovník odpovědný za dodržování předpisů i generální ředitelé jsou zaměstnancům k dispozici pro pomoc slovem i skutkem.

Poskytování a přijímání výhod, pozvání a darů

Pozvání na obchodní jídla nebo akce, která jsou v souladu s přijatými obchodními zvyklostmi a jsou vhodná, mohou být prodloužena nebo přijata za předpokladu, že tím nedojde k žádnému zvýhodnění. Totéž platí pro přijímání a předávání darů.

V případě pochybností o existenci objektivního důvodu nebo obvyklé povaze výhody je povinností zaměstnance nejprve požádat o radu pracovníka pro dodržování předpisů nebo výkonného ředitele.

Tento bod je interně upraven komplexně a podrobně.

Úředníci

Jakékoli výhody státním zaměstnancům a jiným veřejným činitelům, jakož i zaměstnancům státních institucí, a to i nepřímo prostřednictvím třetích osob, jsou zakázány bez ohledu na jejich hodnotu.

Strany a držitelé mandátu

Dary politickým stranám a politickým organizacím, jakož i voleným zástupcům a kandidátům na politické funkce se poskytují v souladu s platnými právními předpisy.

Poradci a zprostředkovatelé

Zapojení konzultantů, agentů a dalších zprostředkovatelů nesmí být využíváno k obcházení zákazu úplatkářství.

Dary a sponzorství

Dary se poskytují pouze na dobrovolném základě a bez nároku na jakoukoli protihodnotu. Dary a sponzorské dary nesmějí být využívány ke skrytému prosazování rozhodnutí v zájmu společnosti.

Darování musí být transparentní. Musí být znám příjemce daru a jeho konkrétní využití. Musí být možné kdykoli poskytnout informace o důvodu daru a jeho zamýšleném využití.

Platby podobné dárkům nejsou přípustné. Platby podobné daru jsou dary, které jsou pouze zdánlivě poskytovány výměnou za službu, ale jejichž hodnota je výrazně vyšší než hodnota služby.

Praní peněz

Společnost netoleruje praní špinavých peněz jakéhokoli druhu. Povinností všech zaměstnanců je přísně dodržovat zákony proti praní špinavých peněz. Kromě toho jsou povinni neprodleně hlásit pracovníkovi pro dodržování předpisů nebo vedoucímu pracovníkovi jakékoli podezřelé formy plateb nebo jiné transakce, které by mohly naznačovat praní špinavých peněz.

Daňové právo / celní právo / právo zahraničního obchodu

Společnost vypracovává daňová přiznání a předkládá je pravdivě. Společnost řádně deklaruje veškeré zboží podléhající clu. Společnost důsledně uplatňuje zákonné požadavky kontroly vývozu a cel v oblasti zahraničního obchodu a celního práva a zajišťuje jejich řádné plnění.

Společnost očekává, že její dodavatelé budou poskytovat kvalifikované a včasné údaje o kontrole vývozu a zahraničním obchodu a že v rámci globálních celních bezpečnostních programů zavedou dostatečné bezpečnostní standardy dodavatelského řetězce.

3. Zamezení střetu zájmů

Loajalita zaměstnanců

Společnost očekává, že její zaměstnanci budou vůči ní loajální. Společnost zajistí, aby se její zaměstnanci nedostávali do situací, kdy jsou jejich osobní nebo finanční zájmy v rozporu se zájmy společnosti nebo jejích obchodních partnerů.

Zaměstnanci společnosti jsou povinni neprodleně oznámit svým nadřízeným jakýkoli osobní zájem, který může souviset s jejich prací.

Vedlejší činnosti a podíly

Zaměstnanci společnosti mají zakázáno řídit jinou společnost, která jí konkuruje, nebo pro ni pracovat.



4. Manipulace s informacemi

Obchodní a podnikatelské tajemství

Zaměstnanci společnosti jsou povinni zachovávat mlčenlivost o firemních a obchodních tajemstvích a dalších interních záležitostech. To platí obdobně i pro informace o smluvních partnerech a zákaznících, které nejsou veřejně přístupné. Povinnost zachovávat mlčenlivost zůstává v platnosti i po skončení pracovního poměru.

Ochrana údajů

Kromě obecných ustanovení o důvěrnosti, jako je čl. 17 DSGVO, je třeba dodržovat i mlčenlivost o údajích podle DSGVO (EU). Zejména je zakázáno neoprávněně zpracovávat, zveřejňovat, zpřístupňovat nebo jinak používat chráněné osobní údaje k jinému účelu, než který je nezbytný pro oprávněné plnění úkolu. Tato povinnost mlčenlivosti o údajích trvá i po odchodu ze společnosti.

Povinnost mluvit pravdu

Všechny zprávy a další písemné dokumenty musí být vypracovány přesně a pravdivě. To platí pro interní i externí zprávy.

Sbírání údajů a další záznamy musí být v souladu se zásadami řádného účetnictví a musí být vždy úplné a správné.

5. Zásady sociální a environmentální odpovědnosti

Společenská odpovědnost

Společenská odpovědnost je nepostradatelnou součástí hodnotově orientovaného podnikového řízení a zásadním faktorem udržitelného podnikového úspěchu.

Lidská práva

Společnost respektuje a podporuje mezinárodně uznávaná lidská práva. V této souvislosti vedeme neustálý dialog s našimi dodavateli, abychom zajistili, že naše výrobky nebudou obsahovat suroviny z konfliktních oblastí.

Dětská práce

Zákaz dětské a nucené práce v jakékoli formě je přísně dodržován.

Udržitelná produkce dřeva

Společnost zajišťuje, aby dřevěné obaly používaly dřevo vyrobené udržitelným způsobem, které je v souladu s vnitrostátními a mezinárodními zákony a předpisy (např. EUTR). Žádné dřevěné obaly vyrobené z nelegálně vytěženého dřeva nejsou přijímány. Společnost vyžaduje od svých dodavatelů dřeva prohlášení, že dodávají pouze legální dřevo a že se v dodavatelském řetězci nevyskytuje dřevo nelegální.

Zákaz diskriminace

Diskriminace zaměstnanců a třetích stran nebude tolerována. Společnost se důrazně ohrazuje proti nepřijatelnému zacházení se zaměstnanci, zejména proti sexuálnímu nebo slovnímu obtěžování, a přijímá proti němu příslušná opatření.

Rovné příležitosti

Společnost podporuje rovné příležitosti pro své zaměstnance.

Dodržování norem

Společnost dodržuje standardní specifikace palet pro uzavřené i otevřené bazénové systémy a respektuje vlastnictví bazénové palety.

Práva zaměstnanců

Společnost uznává svobodu sdružování a shromažďování zaměstnanců v rozsahu povoleném vnitrostátními právními předpisy. Společnost dodržuje platné vnitrostátní právní předpisy a pracovní normy, pokud jde o průměrnou odměnu a dodržování maximální pracovní doby. To samozřejmě zahrnuje i dodržování všech právních předpisů, které upravují obecnou minimální mzdou podle vnitrostátních předpisů. Celkově společnost zajišťuje spravedlivé pracovní podmínky a zavazuje se k dodržování pracovních práv.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Společnost zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti v rámci vnitrostátních předpisů. Společnost usiluje o kvalitní pracovní podmínky v rámci národní kolektivní smlouvy pro dřevozpracující průmysl v každé zemi, pokud existuje, nebo jiné platné kolektivní smlouvy, a zavazuje se ke spravedlivým mzdám a pracovním podmínkám.

Ochrana životního prostředí a klimatu

Udržitelná ochrana životního prostředí a klimatu, stejně jako efektivní využívání zdrojů, jsou pro nás důležitými firemními cíli, které aktivně sledujeme.

Při vývoji nových produktů a služeb a při provozu výrobních zařízení klademe velký důraz na to, aby byl výsledný dopad na životní prostředí a klima co nejmenší. Naše výrobky by měly nejen splňovat nejvyšší standardy kvality, ale také pozitivně přispívat k ochraně životního prostředí a klimatu.

Každý zaměstnanec je odpovědný za šetrné využívání přírodních zdrojů a svým individuálním chováním přispívá k ochraně životního prostředí a klimatu.

Společnost zajišťuje, že použité dřevo odpovídá platným národním a mezinárodním ekologickým a zdravotním normám a že nebylo ošetřeno nepovolenými konzervačními nebo ochrannými prostředky.

Společnost si uvědomuje důležitost důsledného dodržování požadavků ISPM 15 a jedná v souladu s nimi.

Společnost přispívá k oběhovému hospodářství v oblasti obalového dřeva.

Zájmy spotřebitelů

Pokud jde o zájmy spotřebitelů, společnost dodržuje předpisy na ochranu spotřebitele.

Sociální závazek

Společnost pozitivně přispívá k sociálnímu a ekonomickému rozvoji v zemích a regionech, kde působí.

6. Dodržování kodexu chování

Komunikace

Společnost dbá na to, aby všichni zaměstnanci byli seznámeni s obsahem tohoto kodexu chování a rozuměli svým povinnostem, které z něj vyplývají. Společnost sděluje zásady Kodexu chování svým obchodním partnerům a zajišťuje, aby jim rozuměli a dodržovali je.

Zásady a postupy

Požadavky na chování uvedené v tomto kodexu chování jsou závazné pro všechny zaměstnance společnosti a tvoří tak nedílnou součást pracovní smlouvy.

Je nezbytné, aby každý zaměstnanec tyto požadavky dodržoval, aby si společnost udržela dobrou pověst a zajistila dlouhodobý úspěch. Společnost uplatňuje základní hodnoty a požadavky obsažené v tomto Kodexu chování prostřednictvím vhodných organizačních opatření, jakož i odpovídajících směrnic a procesů ve všech oblastech podnikání.

Pravidelná/středně náročná vyšetření

Společnost se zavazuje zajistit pravidelnou kontrolu a provádění základních hodnot a požadavků stanovených v tomto kodexu chování prostřednictvím vhodných organizačních opatření, procesů a pokynů.

Oznámení o protiprávním jednání

Každý zaměstnanec společnosti je povinen neprodleně oznámit pracovníkovi pro dodržování předpisů nebo generálnímu řediteli jakékoli potenciální nebo hrozící porušení zákonů, vnitřních předpisů i tohoto kodexu chování, kterého si všimne.

S oznámeními o porušení tohoto kodexu bude nakládáno přísně důvěrně a nebudou mít negativní dopad na oznamujícího zaměstnance, pokud nebude vědomě vzneseno nepravdivé obvinění.

Důsledky porušení

Porušení Kodexu chování a právních předpisů může mít v závislosti na jejich závažnosti za následek pracovníprávní a odpovědnostní důsledky a za určitých okolností i trestněprávní sankce.





PROHLÁŠENÍ O ZÁVAZKU

Tímto prohlašuji, že jsem obdržel/a kodex chování společnosti. Je mou výhradní povinností a odpovědností přečíst si tento kodex, který je nedílnou součástí mých pracovních/služebních podmínek, a porozumět mu. Při plnění svých povinností a odpovědností se budu chovat naprosto bezúhonně.

Tímto potvrzuji a zavazuji se dodržovat tento kodex chování

Datum

Celé jméno

Podpis

